

# 員工福利與環境安全

## 勞資關係

(一)公司各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施狀況，以及勞資間之協議情形與各項員工權益維護措施情形

### (1) 員工福利措施、進修及訓練

本公司為員工辦理勞工保險、全民健康保險及團體傷害保險外，亦定期舉辦健康檢查、教育訓練及國內外旅遊；另提供員工取得證照之獎勵補助措施、三節禮金、員工婚喪喜慶及急難救助補助等，並視公司盈餘狀況發給年終獎金。

福利種類	內容
薪資	為員工的聘僱合約所約定之薪資報酬
獎金	年節獎金、績效獎金
保險	勞保、健保、員工團保
假期	特休假、公傷病假、事假、普通傷病假、婚假、喪假、產假、產檢假、陪產假、生期假、家庭照顧假、補休假、安胎休養假
補助	員工健康檢查、婚喪喜慶、生育補助、傷病急難救助
休閒娛樂	國內外旅遊、年終尾牙摸彩
節慶獎金	三節禮金
設施	哺乳室、茶水間、教育訓練中心
購物	提供員工以優惠的價格採購佑全商品

### (2) 退休制度與其實施狀況

本公司員工退休辦法依勞基法第五十六條暨工作規則辦理，並依法提列勞工退休準備金。

### (3) 勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

設有設立勞資會議，由勞資雙方推派代表，勞資雙方可針對勞資議題定期討論。

(二)最近二年度及截至公開發行說明書刊印日止，公司因勞資糾紛所遭受之損失，並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施，本公司設立迄今，重視勞資關係和勞資雙方

溝通管道暢通，並不時舉辦勞資會議及公司政策說明會。資方極重視勞資之意見及需求問題，並戮力解決及提供最佳之協助。因此，自創立以來並未發生重大勞資爭議。展望未來，在勞資雙方互動良好情形下，預估未來因勞資糾紛而導致損失之可能性極低。

## 工作環境與勞工安全

本公司長期以來致力於員工照護，為防止業災害，保障勞工安全與健康，具體施如下：

### 1.公司組織：

- (1)權責部門: 管理部
- (2)設立跨部門研議防災單位：職業安全衛生委員會

### 2.工作職掌：

- (1)各項環境與職業安全衛生法規制修訂、訂定、推動執行與這蹤。
- (2)統籌實施全門市及總部安全衛生檢查業務。
- (3)教育訓練:職業安全衛生教育訓練、職業證照年度複訓要求(甲種勞工安全衛生業務主管及勞工安全衛生管理等)。
- (4)門禁與監視系統：訂定門禁管理辦法，完整之監控設施，隨時掌握門市及總部之狀況。
- (5)安排年度健康檢查及特殊健康檢查等員工健康保護。